

***Informativni skup “Univerzitet i privreda”, Univerzitet Crne Gore
Izlaganje na temu “Nedostatak kadrova u građevinarstvu”,
Podgorica, 19. mart 2008. godine.***

Ekspanzija građevinarstva je usloвила da problem nedostatka stručnih kadrova postane suštinska stvar za sve kompanije u Crnoj Gori koje se bave građevinarstvom. Ovaj problem dobija primat nad mnogim drugim stvarima, jer uzalud imamo dobre ideje, planove i projekte, ako nemamo ljude koji će ih realizovati.

Svjesni smo činjenice da će se taj problem još više produbiti u godinama koje slijede obzirom na buduće investicije koje se planiraju u našoj zemlji, a koje se naročito odnose na izgradnju i rekonstrukciju infrastrukture.

Univerzitet Crne Gore je prepoznao problem deficita kadrova - otvoren je Arhitektonski fakultet, zatim Geodezija- već je izašla prva generacija inženjera geodezije, Građevinski fakultet je doživio transformaciju u smislu uvođenja novih smjerova. Pored konstruktivnog, izdiferencirani su smjerovi na Hidrotehnički, Saobraćajni, Menadžment i tehnologiju građenja, Građevinsko urbanistički smjer. Ovo jeste korak unaprijed, i to veliki, međutim, s druge strane, dobijamo generacije mladih diplomiranih inženjera koji imaju vrlo malo praktičnog znanja koje je potrebno za gradilište ili projektni biro.

Školski program predviđa obavljanje prakse za vrijeme studija, međutim to, se, uglavnom, svodi na formalno odrađivanje praktičnog dijela nastave, i posjete nekom gradilištu dva do tri puta u toku studija. Međutim, to nije dovoljno i sve više se suočavamo sa činjenicom da jedna građevinska kompanija koja zaposli diplomirane inženjere pripravnike mora uložiti dosta vremena da te mlade ljude nauči nekim osnovnim stvarima koje su trebali znati nakon završetka studija. Ne želim da bude pogrešno shvaćeno da se očekuje da pripravnici budu eksperti u svom poslu, ali bi bilo mnogo bolje kada bi se to dragocjeno vrijeme posvetilo što kvalitetnijem usavršavanju stečenog znanja, a ne ponovnom učenju azbuke.

Osim toga što nedostaje stručno znanje, nedovoljno pažnje se posvećuje vještinama. Dakle, studentski program bi trebalo u većoj mjeri da razvija vještine kod budućih inženjera, npr. vještinu upravljanja, pregovaranja, timski rad, postavljanje ciljeva, upravljanja vremenom, projekt menadžment, vještinu upravljanja ljudskim resursima i slično.

Takođe, više pažnje treba posvetiti podučavanju stranih jezika, naročito engleskog, kao i programskih paketa AutoCad, ArhiCad, 3D Studio Max i drugih specijalizovanih programa, koji su postali i sve više postaju neminovnost u savremenom građevinarstvu.

Budući da smo sve više usmjereni na to da stručnu radnu snagu »proizvedemo« u našoj zemlji, treba da uložimo veći napor da zadržimo kadrove koji odlaze u inostranstvo slijedeći bolje ponude i zaradu.

Shodno planovima i investicijama u oblasti građevinarstva koji očekuju Crnu Goru u narednom periodu, može se reći da će biti posla za inženjere različitih struka počev od građevinskih inženjera, arhitekata, inženjera saobraćajnog smjera, inženjera geodezije, urbanista, dizajnera i sl.

Zadatak nas - privrednika je da pomognemo da se stvore što kvalitetniji kadrovi koji će moći da iznesu teret budućih projekata u našoj zemlji.

Nadam se da ćete se složiti da je jedno gradilište poput tržnog centra Delta City, Privatnog Univerziteta ili rezidencijalnog bloka najbolje mjesto za sticanje praktičnog znanja za mlade inženjere različitih struka.

U tom cilju, Čelebić kompanija ostaje otvorena za saradnju sa Univerzitetom Crne na obostranu korist.

Danijela Šaban
Čelebić d.o.o.
Sektor za upravljanje ljudskim resursima

